

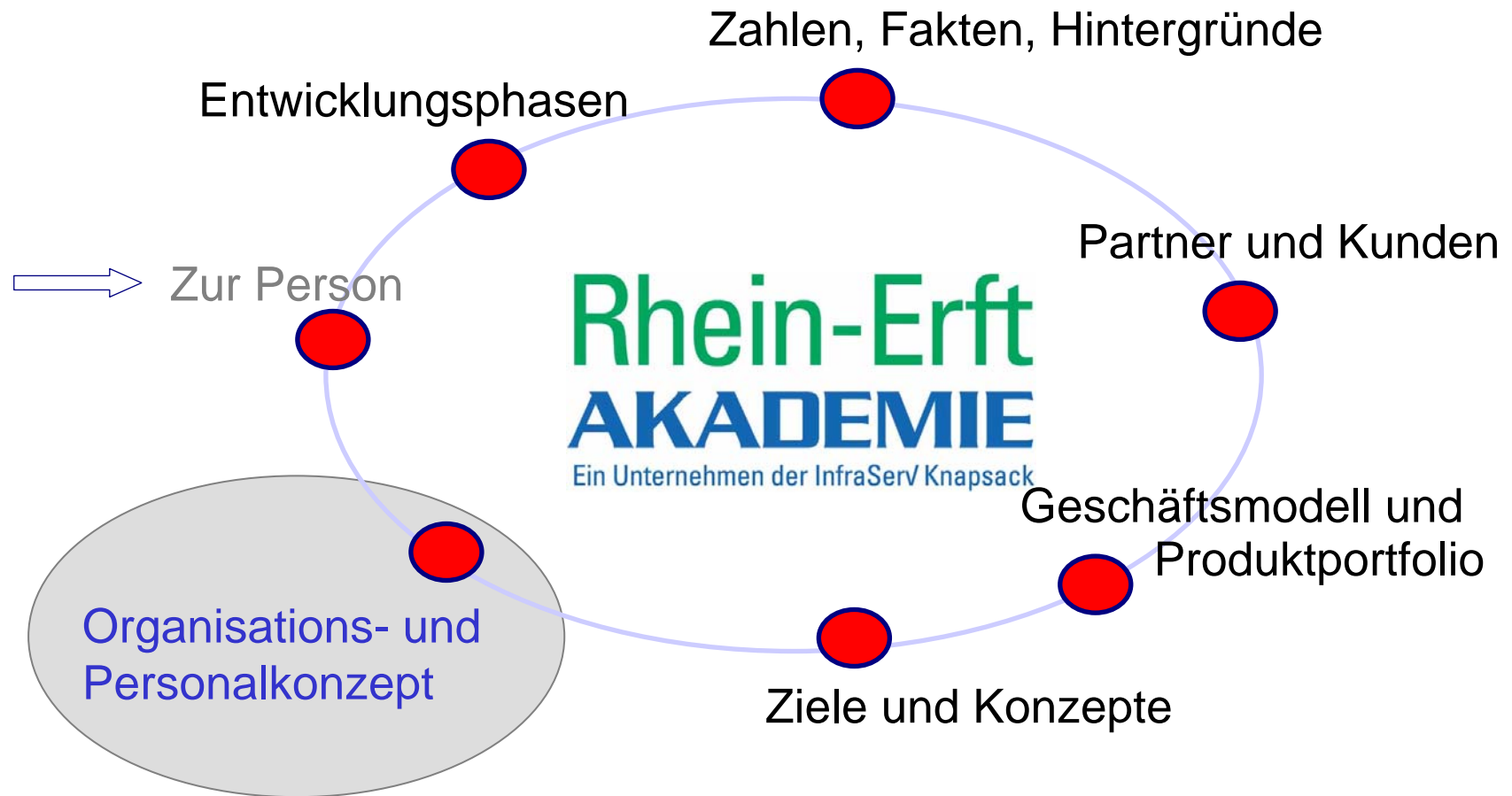


Rhein-Erft AKADEMIE

Ein Unternehmen der InfraServ Knapsack

..das überbetriebliche Bildungszentrum für die Region!

RHEIN-ERFT AKADEMIE GmbH



Interne Personalentwicklung

Michael Maier

- Geboren 18.08.1959 in Köln
 - Realschule
 - Lehre als Chemiefacharbeiter
 - Chemiefacharbeiter
 - Industriemeister Chemie
 - Meister Kunststoffproduktion
 - staatl. gepr. Chemotechniker
 - Anwendungstechniker
 - Ausbildungsleiter Chemieberufe
 - Studium Betriebspädagogik
 - Diverse HR – Projekte
 - Leiter Aus- und Weiterbildung
 - Personalfachwirt
 - Wirtschaftsmediator
 - Geschäftsführer
- Hoechst AG (Parallel Fachhochschulreife)
Hoechst AG
Hoechst AG
Hoechst AG
Bayer AG
Hoechst AG
Hoechst AG
EWH Landau
Vlissingen, Tarragona, Gendorf, Frankfurt
InfraServ Knapsack
IHK - Köln
CfM
RHEIN – ERFT AKADEMIE GmbH

Entwicklungsphasen



Die Gründung der RHEIN-ERFT AKADEMIE ist das Ergebnis eines kontinuierlichen Entwicklungsprozesses.

Zahlen, Fakten, Hintergründe

Firma: RHEIN – ERFT AKADEMIE GmbH

Gründungsjahr: 2003

Gesellschafter: Infracorv GmbH & Co Knapsack KG (vormals Hoechst AG)

Mitarbeiter: 25 (90 externe Trainer, Dozenten, Berater)

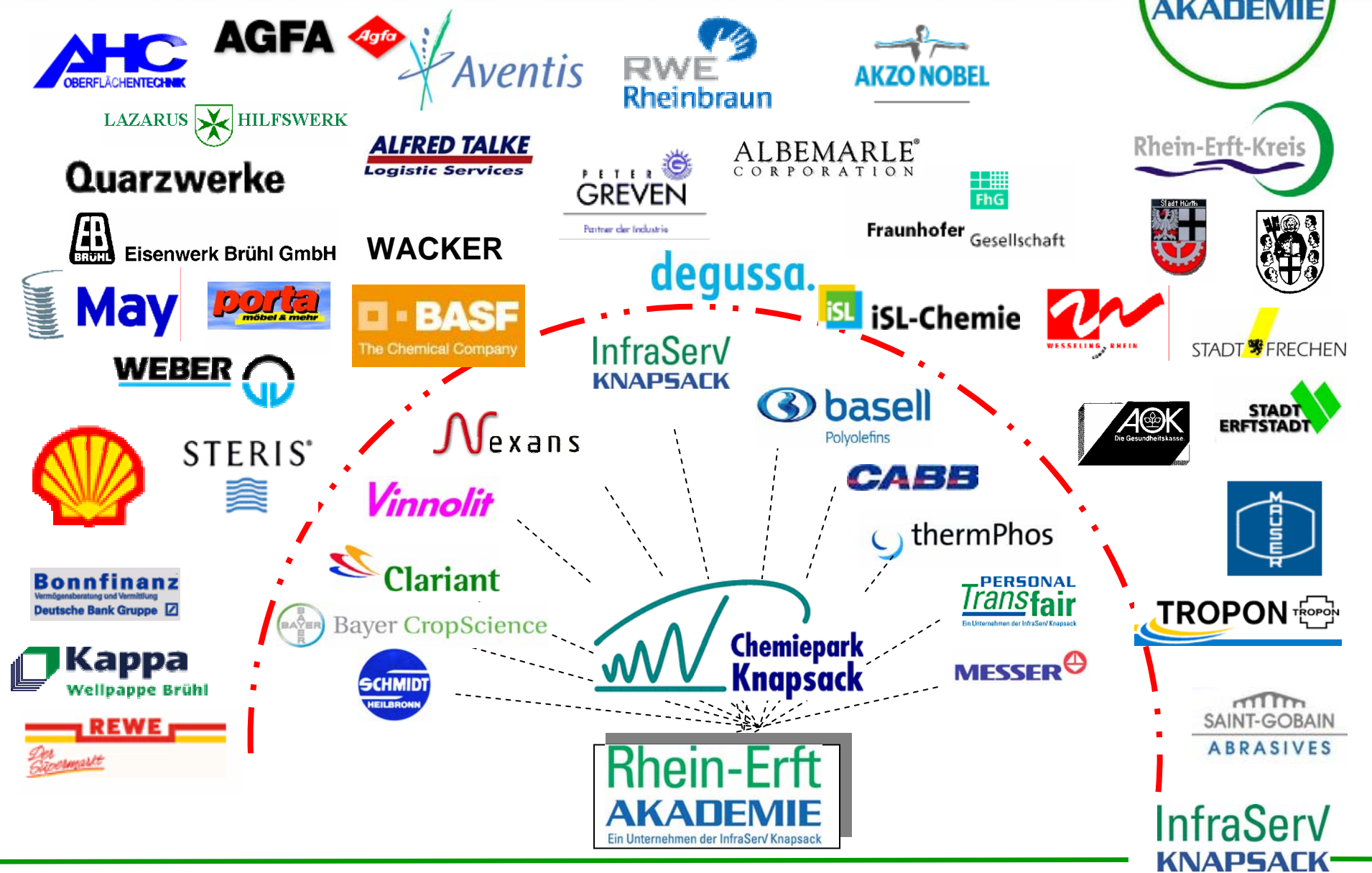
Produkte: Ausbildung und Weiterbildung als Dienstleistung

Fachbereiche: Chemie, Technik, IT und Kaufleute

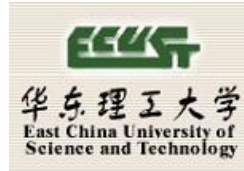
Umsatz: 3.800 T€

Standorte: Chemiepark Knapsack
Degussa, Werk Rheinfelden, Beijing (VR China)

Service Engineering



Universitäten und Hochschulen



Öffentliche Verwaltung



Ministerium für
Wirtschaft und Arbeit
des Landes Nordrhein-Westfalen



Rhein-Erft-Kreis



EUROPÄISCHE UNION
Europäischer Sozialfonds



Bundesanstalt für Arbeit
Arbeitsamt Brühl

Bildungsinstitute



Mitgliedschaften

Wuppertaler Kreis e.V.
Deutsche Vereinigung zur Förderung
der Weiterbildung von Führungskräften



Geschäftsmodell und Produktportfolio

Chemieberufe

- Ausbildung
- Weiterbildung, Qualifizierung
- Projekte

Technische Berufe

- Ausbildung
- Weiterbildung, Qualifizierung
- Projekte

Kaufmännische Berufe

- Ausbildung
- Weiterbildung, Qualifizierung
- Projekte

Leitung und Backoffice

- Strategie, Personal, Controlling
- Marketing und Vertrieb

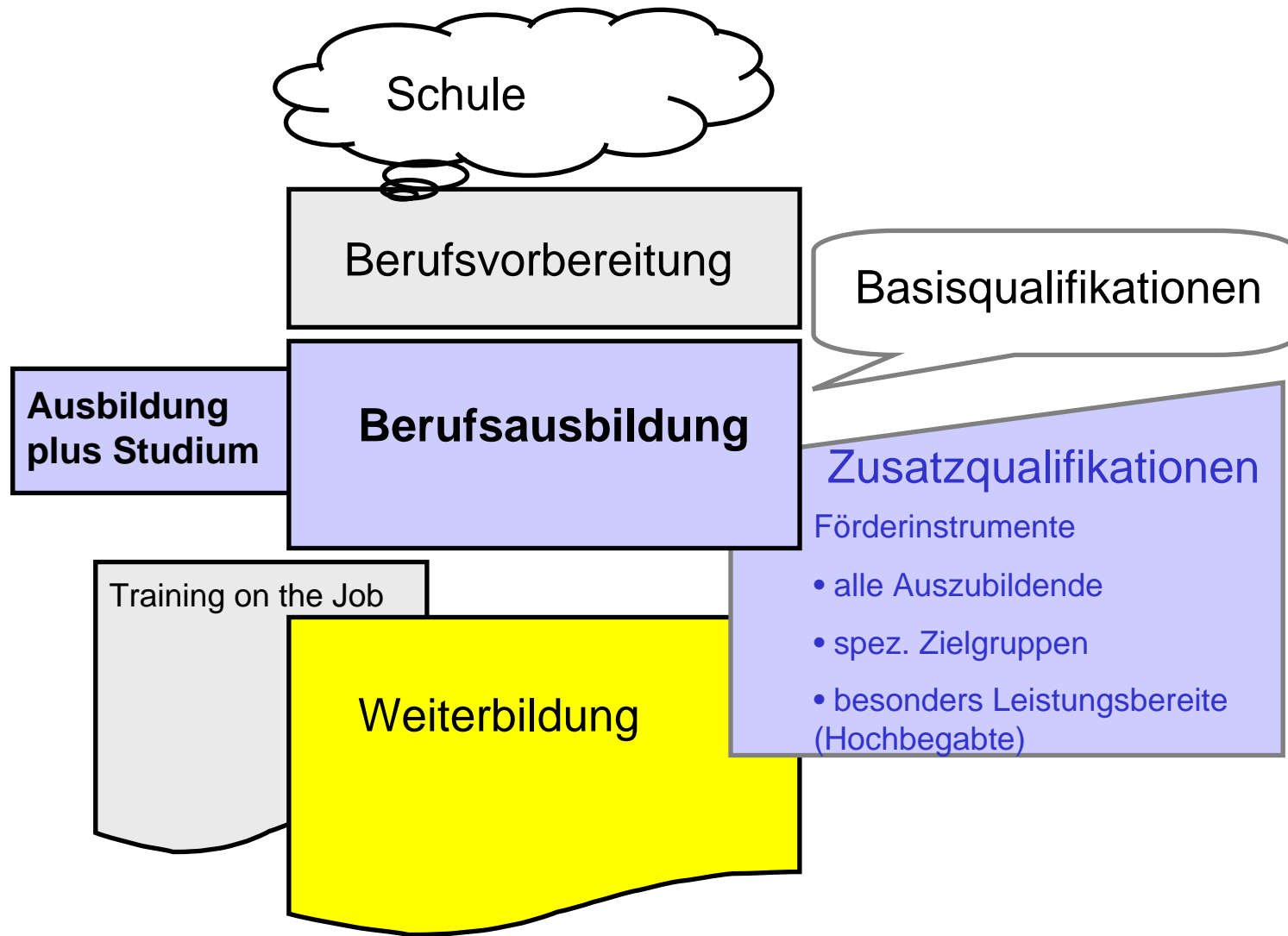
Projekte und Beratung

- Seminare und Tagungen
- Nationale + internationale Projekte
- Fachkolloquien, Hochschulprogramme

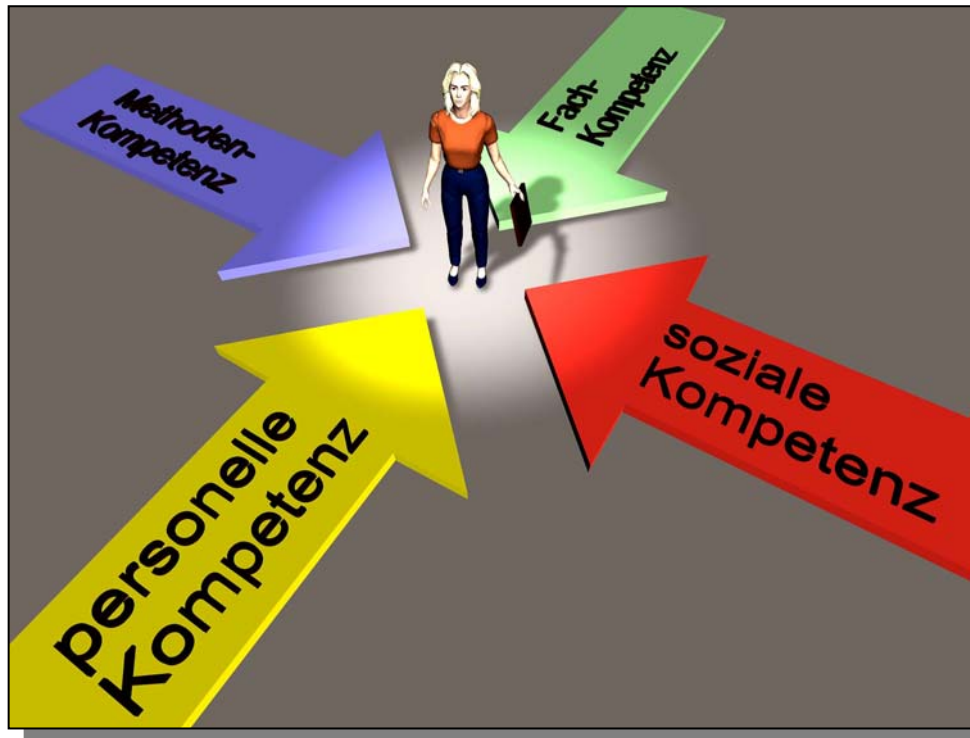
IT-Berufe

- Ausbildung
- Weiterbildung, Qualifizierung
- Projekte

- **Wertschöpfungsbeitrag für InfraServ Knapsack**
- **Entwicklung des Chemiepark Knapsack**
- **Ausbildung und Qualifizierung für die Region**
- **Modellkonzept „Public Private Partnership“**



„Kompetenz ist mehr als Wissen!“



..die besten Fachkräfte für morgen!

➔ Handlungskompetenz



Unternehmensstrategie

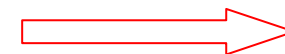
Ausbildung und Qualifizierung als wertschöpfende Dienstleistungsprodukte zu entwickeln und zu vermarkten, ist der Kern des Unternehmenskonzeptes. Übergeordnete Zielsetzung ist die Umsetzung der Geschäftsstrategie in ein wirtschaftlich erfolgreiches Unternehmenskonzept. Das Organisationsmodell und die Profitcenterstruktur ermöglichen eine differenzierte Bewertung und Steuerung der einzelnen Fachbereiche innerhalb der RHEIN – ERFT AKADEMIE GmbH.



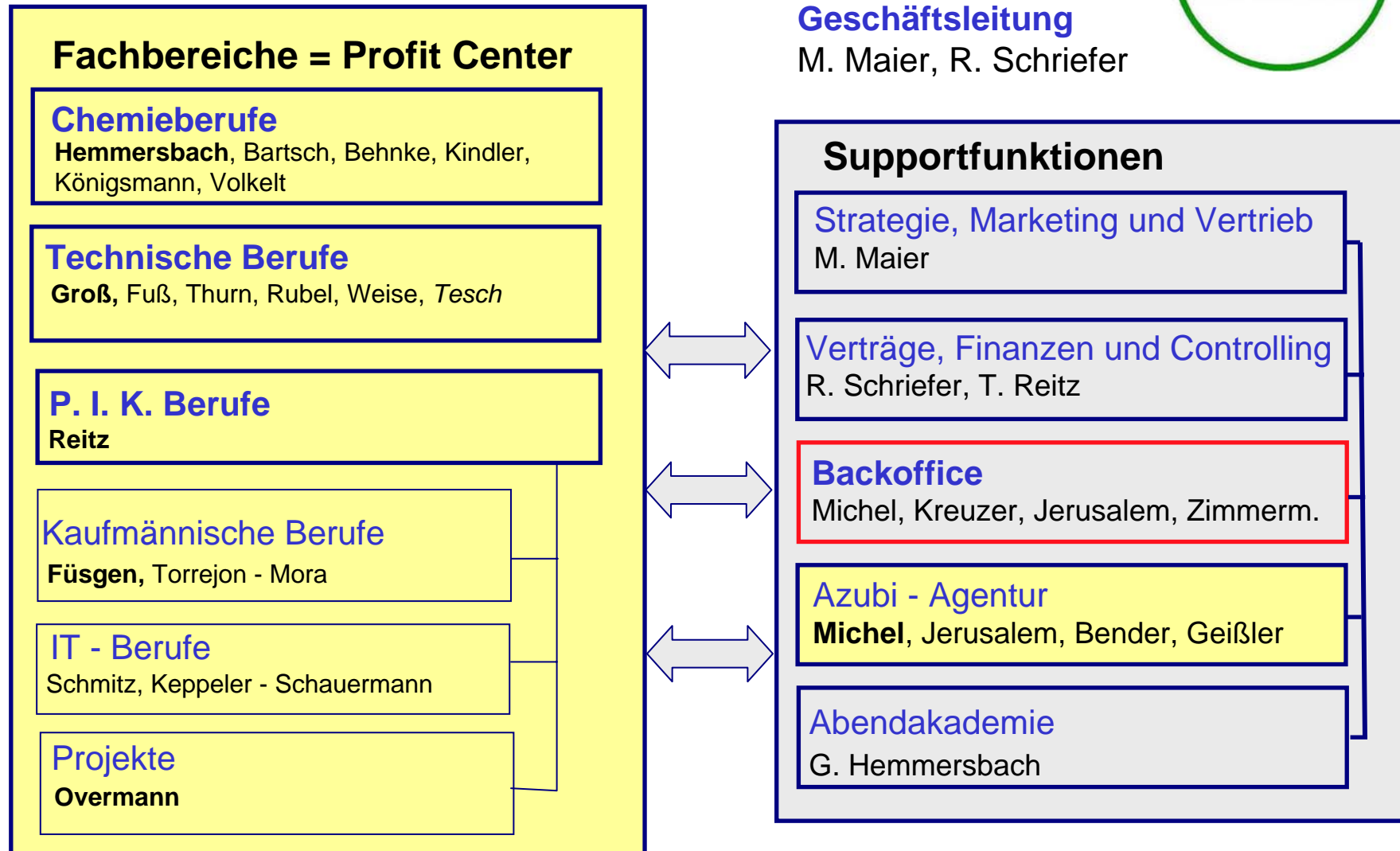
Unternehmerische Kompetenz, geprägt durch unternehmerisches Denken und Handeln erweist sich als wichtige Schlüsselqualifikation für die Mitarbeiter der RHEIN – ERFT AKADEMIE GmbH.

Der entscheidende Erfolgsfaktor für die Umsetzung der Unternehmensstrategie sind die motivierten und qualifizierten Mitarbeiter.

Das Organisations- und Personalkonzept leitet sich aus der Unternehmensstrategie ab.



Die Personalplanung berücksichtigt daher sowohl qualitative als auch quantitative Aspekte.



Stellenanforderungen und Kompetenzprofil

Die Stellenanforderungen leiten sich ab:

- a. Vision und Leitbild der RHEIN – ERFT AKADEMIE GmbH
- b. Unternehmenskonzept und Geschäftsstrategie
- c. Qualifizierungsauftrag und pädagogisches Konzept

Stellenanforderungen und die individuellen Kompetenzprofile sollen durch gezielte PE – Maßnahmen aufeinander abgestimmt werden.

Motivierte und kompetente Mitarbeiter sind
der entscheidende Erfolgsfaktor der

RHEIN – ERFT AKADEMIE GmbH

Personalentwicklung als Beitrag zur Wertschöpfung
des Unternehmens

RHEIN – ERFT AKADEMIE GmbH

Differenzierte Anforderungsprofile:

- Geschäftsleitung
- Fachbereichsleiter
- Ausbilder
- Backoffice

Personalentwicklung als Beitrag zur Wertschöpfung des Unternehmens

RHEIN – ERFT AKADEMIE GmbH

Ausgangslage:

- Hoher Kostendruck
- Verschärfte Wettbewerbssituation
- Jede Stelle muss sich wirtschaftlich tragfähig erweisen
- Rückläufige Ausbildungsbereitschaft
- Trend zur Weiterbildung
- Professionalisierung der pädagogischen Konzepte
- Veränderte Anforderungen an die Mitarbeiter

(Ausbilder = Weiterbildner = Projektleiter = „Unternehmer“)

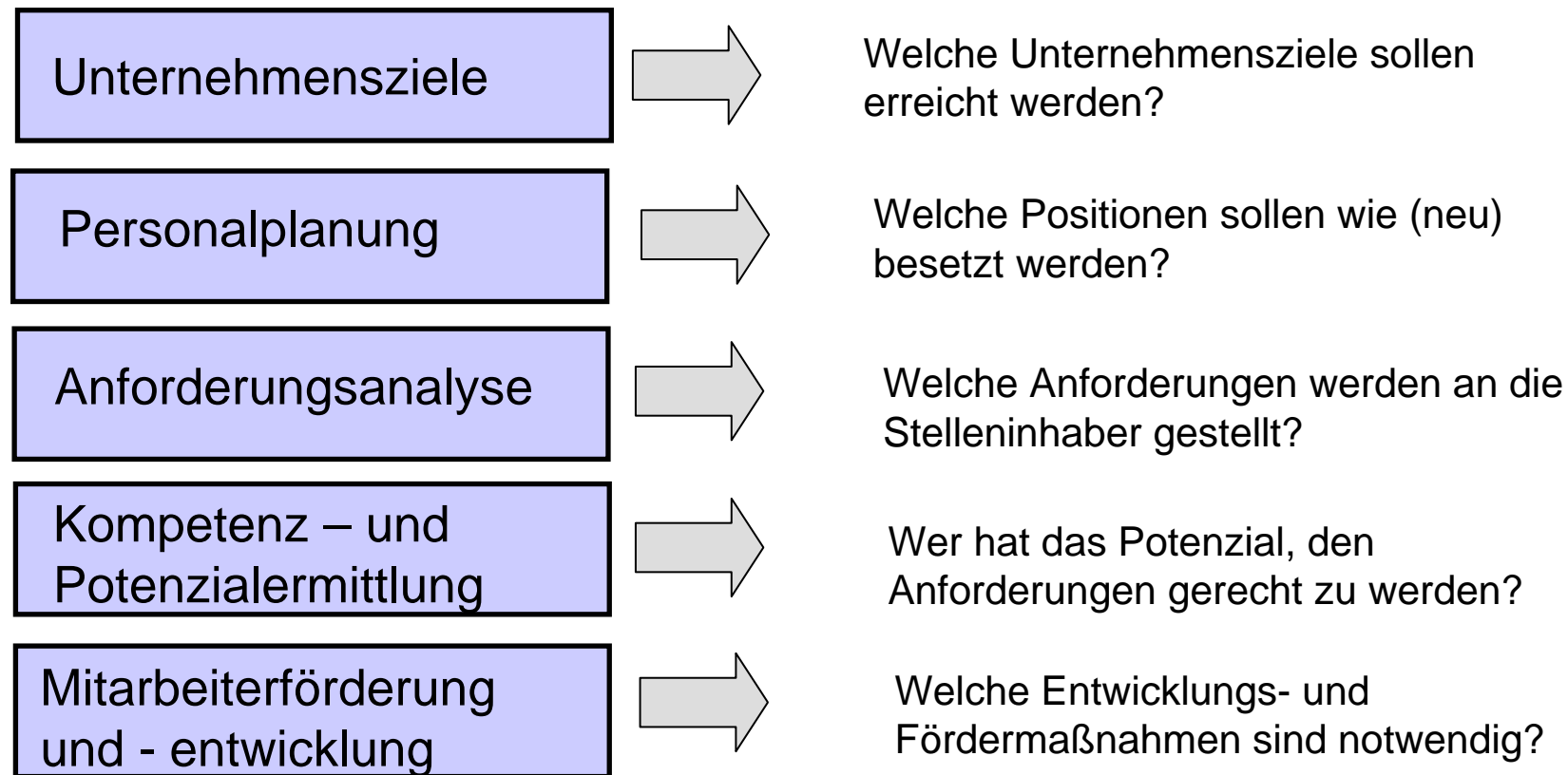
Personalentwicklung als Beitrag zur Wertschöpfung des Unternehmens

RHEIN – ERFT AKADEMIE GmbH

Ziele:

- Erreichen des Businessplanes
- Optimierung der Kapazitätsauslastung
- Erschließen neuer Geschäftsfelder, z. B. Weiterbildung
- Qualitative Marktführerschaft (Premiummarke)
- Professionalisierung der pädagogischen Konzepte
- Entwicklung des Unternehmens zur lernenden Organisation

Vom Unternehmensziel zum optimalen Einsatz der Mitarbeiter



Stellenanforderungen und Kompetenzprofil



Back up!

Weiterbildung

- Abendakademie
- Seminare, Workshops
- Inhouse - Training

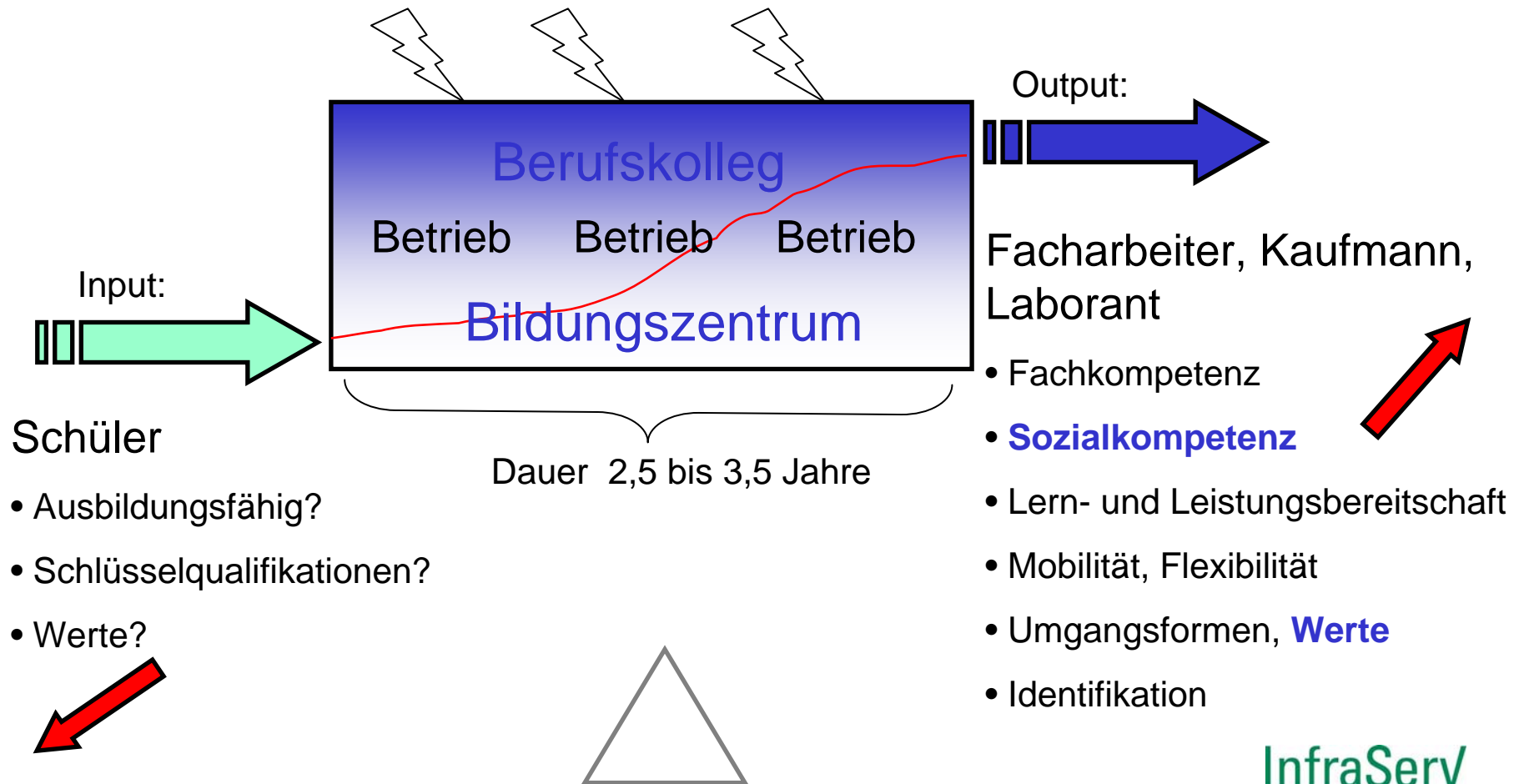
Themenbereiche:

- Produktion und Technik
- Business und Management
- Informationstechnologie
- Betrieb und Mitarbeiter
- Training on the Job
- Knapsacker Fachkolloquien
- Recher Chemieseminare

Produkte:

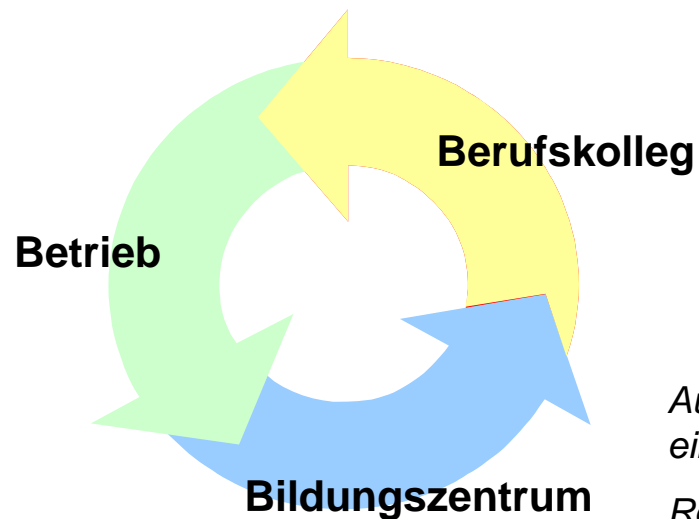
- Industriemeister Fachrichtung Chemie
- Industriemeister Fachrichtung Elektrotechnik
- Industriemeister Fachrichtung Metall
- Synthesetechniker
- Technischer Betriebswirt
- Operative IT - Professionals
- Fachkaufleute für Büromanagement
- Verkehrsfachwirte
- Master of Organizational Management
- Operatorkonzept, Multiskill - Training

Berufsausbildung als steuerbarer Lernprozess



Innovative Pädagogische Konzepte:

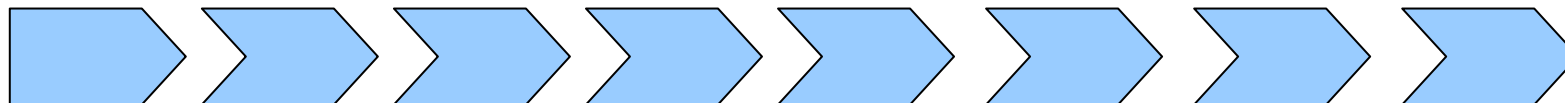
„Modulausbildung nach dem Zertifikatsystem“



- *weniger Schule*
- *Training on the Job*
- *Produktive Azubis*

*Ausbildung,
eine Investition in die Zukunft!*

Rendite 10 % (für das Unternehmen)



Warum modulare Ausbildung ?



- **Ausbildungsmöglichkeit auch für kleinere Firmen**
- **produktive Azubis**
- **zusammenhängende Praktikumszeiten ermöglichen moderne Lernmethoden (Projektaufgaben...)**
- **Selbstlernelemente stärken die Methodenkompetenz**
- **kostengünstige Ausbildungsform**
- **einfache Überprüfbarkeit des Ausbildungsstandes für Ausbilder und Auszubildenden**

Umfassende und nachhaltige Kompetenzentwicklung

Berufliche Handlungskompetenz durch das Lernen am konkreten Auftrag!

- Die „Blechschraube“
- Chemical Production Center

Soziale Kompetenz durch soziales Engagement

- Pänz vun Kölle e. V.
 - Städtisches Kinderheim Köln – Sülz
 - KfH Kinderdialyse, Uni – Köln
 - Kinderklinik Köln, Amsterdamer Strasse





Rhein-Erft AKADEMIE

Ein Unternehmen der InfraServ Knapsack

*Ihr kompetenter und zuverlässiger Partner in allen
Fragen der Ausbildung und Qualifizierung*

**Weitere Informationen sowie diesen Foliensatz als PDF-
Download finden Sie auf unserer Homepage unter . . .**

www.rhein-erft-akademie.de